

1. Правила использования материнского капитала на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) ребенка до достижения им возраста трех лет

Право на получение ежемесячной выплаты имеют граждане Российской Федерации, получившие государственный сертификат на материнский (семейный) капитал в соответствии с Федеральным законом «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей», в случае если ребенок (родной, усыновленный) является гражданином Российской Федерации, и размер среднедушевого дохода семьи которых не превышает 2-кратную величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации (согласно постановлению Правительства Саратовской области от 20.12.2022 № 1262-П величина прожиточного минимума в Саратовской области на 2023 год на душу населения - 12075 руб.).

Ежемесячная выплата назначается в размере величины прожиточного минимума для детей, установленной в субъекте Российской Федерации на дату обращения за назначением ежемесячной выплаты.

Ежемесячная выплата подлежит перерасчету в беззаявительном порядке с месяца изменения величины прожиточного минимума соответствующей социально-демографической группы населения в субъекте Российской Федерации. После перерасчета ежемесячная выплата осуществляется также в беззаявительном порядке.

Заявление о распоряжении средствами материнского капитала на получение ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) ребенка может быть подано заявителем в любое время в течение трех лет со дня рождения ребенка (родного, усыновленного) в территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

В случае если заявление о получении ежемесячной выплаты подано не позднее 3 месяцев с месяца рождения ребенка (родного, усыновленного), ежемесячная выплата осуществляется с месяца рождения ребенка (родного, усыновленного). В остальных случаях ежемесячная выплата осуществляется с месяца обращения за ее назначением.

В случае наличия в семье нескольких детей в возрасте до трех лет заявление о получении ежемесячной выплаты подается в отношении каждого ребенка.

Ежемесячная выплата устанавливается на 12 месяцев, но на срок не более чем до достижения ребенком возраста трех лет. Назначение ежемесячной выплаты в очередном году осуществляется по истечении 12 месяцев со дня предыдущего назначения.

2. О внесении изменений в Уголовный кодекс РФ и Уголовно-исполнительный кодекс РФ в части отбывания наказания в виде принудительных работ

С 14 апреля 2023 года вступили в силу изменения в ч. 7 ст. 53.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Изменения коснутся предельного возраста для назначения наказания в виде принудительных работ. Теперь наказание в виде принудительных работ не может быть назначено лицам, достигшим возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации (женщины – 60 лет, мужчины – 65 лет), и признанным полностью неспособными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Кроме того, внесены изменения в ст. 60.7 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации. С 01.10.2023 разрешено отбывание наказания в виде принудительных работ индивидуальных предпринимателей.

В соответствии со ст. 60.18 УИК РФ порядок осуществления надзора, в том числе осужденными, работающими у индивидуальных предпринимателей, определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере исполнения уголовных наказаний, по согласованию с Генеральной прокуратурой Российской Федерации.

Кроме того, в силу ч. 2 ст. 60.3 УИК РФ теперь в срок принудительных работ засчитываются только время содержания осужденного под стражей в качестве меры пресечения а также время краткосрочных выездов, предоставляемых осужденному, из расчета один де

содержания под стражей за два дня принудительных работ, один день краткосрочного выезда за один день принудительных работ.

3. Уточнены правила удостоверения доверенностей, завещаний и заявлений о принятии наследства

С 14.04.2023 вступает в силу Федеральный закон от 03.04.2023 № 101-ФЗ «О внесении изменений в статью 185.1 части первой и часть третью Гражданского кодекса Российской Федерации», которым внесены важные изменения, касающиеся порядка оформления нотариально удостоверенных доверенности и завещания отдельными категориями граждан.

Так, доверенности совершеннолетних дееспособных граждан, проживающих в стационарных организациях социального обслуживания, приравниваются к нотариально удостоверенным доверенностям только в случае их удостоверения руководителями (их заместителями) таких организаций.

Помимо этого, к числу завещаний граждан, приравненных к нотариально удостоверенным завещаниям, отнесены:

- завещания граждан, проживающих в стационарных организациях социального обслуживания, удостоверенные руководителями (заместителями) таких организаций;
- завещания военнослужащих, а в пунктах дислокации воинских частей, соединений, учреждений и военно-учебных заведений, где нет нотариусов, также завещания работающих в этих частях, соединениях, учреждениях и военно-учебных заведениях гражданских лиц, членов их семей и членов семей военнослужащих, удостоверенные командирами (начальниками) соответствующих воинских частей, соединений, учреждений или военно-учебных заведений.

Также указанным должностным лицам предоставлено право заверять подпись наследника на заявлениях о принятии наследства, о выдаче свидетельства о праве на наследство либо об отказе от наследства.

4. Какие льготы имеют многодетные родители в сфере трудовых отношений?

Работающим родителям, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, коллективным договором также могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 262.2, 263 ТК РФ).

Кроме того, работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет можно направить в служебные командировки привлечь к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия. При этом они вправе отказаться от такой работы (ч. 5 ст. 96 ч. 5 ст. 99, ч. 3 ст. 259 ТК РФ).

Работодатель не вправе уволить по собственной инициативе родителя, который является единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей троих и более малолетних детей, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях. Исключения являются, в частности, случаи увольнения в связи с ликвидацией организации-работодателя (п. ст. 81, ст. 261 ТК РФ).